

2019-2020 District Goals



區: District 300D2
憲章區: Orient and Southeast Asia

領導發展:分會幹部訓練

在2019-2020財政年度中，85 %的即將上任的分會幹部將完成分會幹部訓練。

行動事項:

我將確保我的區團隊瞭解他們在分會幹部訓練過程中的角色。
我將鼓勵區GLT協調員將分會幹部訓練包括在GAT發展計畫中並報告完成的訓練。
我將支持並推廣分會幹部學習活動。

達成本目標的額外行動事項：

- 1.通知專分區和分會幹部這個領導發展目標。
- 2.在春季的分會訪問中宣傳這個領導發展目標。
- 3.在2019年10月15日前，建立二個區培訓地點或第一個培訓班。
- 4.分會會長在2019年12月30日前發邀請函給新會幹部,確定頭三次訓練班的引導師人選。
- 5.在2019年5月30日前發提醒邀請函給分會會長
- 6.在2019年9月30日前審閱學員名單，在專/分區
- 7.主席會議中給沒有出席的分會幹部提供培訓
- 8.在2019年10月31日前，用電郵向分會幹部宣傳
- 9.獅子會學習中心和網上的培訓專案
- 10.在2020年1月1日前，發送完成幹部培訓的學員名單

專區和分會主席的訓練

在2019-2020財政年度中，100 %的即將上任的專區和分區主席將完成專區和分區主席的訓練。

行動事項:

我將確保我的區團隊瞭解他們在專區和分會主席訓練過程中的角色。
我將鼓勵區GLT協調員將分會專區和分會主席的訓練包括在GAT發展計畫中並報告完成的訓練。
我將支持並推廣專區/分區主席的訓練活動。
我將鼓勵我的區GLT協調員申請領導發展資金，以抵消分區主席訓練的成本。

達成本目標的額外行動事項：

- 1.通知專分區和分會幹部這個領導發展目標。
- 2.在春季的分會訪問中宣傳這個領導發展目標。
- 3.在2019年10月15日前，建立二個區培訓地點或第一個培訓班。
- 4.分會會長在2019年12月30日前發邀請函給新會幹部,確定頭三次訓練班的引導師人選。
- 5.在2019年5月30日前發提醒邀請函給分會會長
- 6.在2019年9月30日前審閱學員名單，在專/分區
- 7.主席會議中給沒有出席的分會幹部提供培訓
- 8.在2019年10月31日前，用電郵向分會幹部宣傳
- 9.獅子會學習中心和網上的培訓專案
- 10.在2020年1月1日前，發送完成幹部培訓的學員名單

每位獅友的學習

獅子會領導發展學院

在2019-2020財政年度期間，本區將識別 10 合格的候選人在我的地區申請地方和國際獅子會贊助的學院。

行動事項:

我將確保我的區團隊瞭解他們在識別合格候選人參加學院過程中的角色。

客制目標和行動事項

- 1.通知專分區和分會幹部這個領導發展目標。
- 2.在春季的分會訪問中宣傳這個領導發展目標。
- 3.在2019年12月15日前，舉辦二天一夜主題研習營。
- 4.在2019年10月30日前發邀請函給分會會長,確定培訓人選。
- 5.在2019年12月1日前，發送完成培訓的學員名單。

邀請產生影響

	年度 邀請產生影響
第一季度	200
第二季度	50
第三季度	30
第四季度	30

到第四季度末，本區將增加總共 310 新會員。

行動事項:

我的區將成立 2 個支會。

我的區將引入 120 40歲以下的新獅友。

我的區將轉變 30 青少獅成為獅友。

我的區將組織至少 300 會員發展活動。

我區的所有分會將設立各自的會員發展目標。

我的區將使用並推廣會員發展資源，以達成我們的目標（比如，只需問一問！指南、含有引入想法的分會會員發展主席指南、社區需求評估、會員發展撥款）。

新分會發展

	新分會	授證會員
第一季度	1	30
第二季度	1	30
第三季度	0	0
第四季度	0	0

到第四季度末，本區將創建 2 新分會。

最少有 60 授證會員。

行動事項:

我的區將確保認證導師獲得認證並被指派給新分會。

我的區將舉辦新分會發展工作坊。

我的區將組建 0 個青少獅會。

我的區將開始 1 個特殊興趣分會。

我的區將在 1 學校/大學開始 屏科大 個校園分會。

我的區將使用並推廣會員發展資源，以達成我們的目標（比如，會員發展撥款、新分會發展指南、只需問一問！指南）。

會員保留

	退會會員數
第一季度	180
第二季度	40
第三季度	25
第四季度	25

到第四季度末，本區的會員退會將不超過 270 名會員。

行動事項:

淨增長目標

310	+	60	-	270	=	100
年度 邀請產生影響	+	年度 授證會員目標	-	年度 會員保留目標	=	淨增長目標

被服務人數

在2019-2020財政年度，我區將服務 1000民眾。

行動事項:

在我區被服務的總人數中，500 的民眾將是青少年（18歲以下）。

我的區將利用並推廣服務資源來達成我們的目標（例如，服務方案計畫書、分會和社區需要評估、開發當地合作夥伴、募款活動指南等）。

我將鼓勵我區的分會一道合作完成他們的服務方案，以在社區產生最大的影響力。

達成本目標的額外行動事項：

- 一、1.配合GMT、GLT各季工作報告、讓複合區了解進度。
- 二、依區工作計劃於分區會議，區務會報提出工作報告。
- 三、每季提出工作進度於理監事會，專分區主席顧問會議及務會議提出檢討報告。
- 四、各分會社區服務透過本區敘獎辦法分季核算並通知分會檢討。

服務活動

在2019-2020財政年度，我區將完成- 10 服務活動。

行動事項:

我將向我區的分會傳授有關我們的全球志業。

服務活動報告

在2019-2020財政年度，我區 100 %的分會將透過MyLion網路版或MyLCI來報告他們的服務方案。

行動事項:

我的區GAT協調員將組織MyLion網路版報告訓練並向參加者提供“為何報告服務重要”的檔。

我將鼓勵我區所有會員（或所有分會會長）下載MyLion移動程式並用於所有的服務方案。

我將鼓勵全球行動團隊繼續支持分會的報告。

我將強調分會服務主席報告他們分會服務的職責。

我的區將使用並推廣服務資源來達成我們的目標（例如，服務活動報告、服務報告指南、為何報告服務重要等）。

達成本目標的額外行動事項：

- 一、1.配合GMT、GLT各季工作報告、讓複合區了解進度。
- 二、依區工作計劃於分區會議，區務會報提出工作報告。
- 三、每季提出工作進度於理監事會，專分區主席顧問會議及務會議提出檢討報告。
- 四、各分會社區服務透過本區敘獎辦法分季核算並通知分會檢討。

客制目標和行動事項

- 一、1.總負責人:孫樹評總監 2.執行團隊:區內閣、 GLT、 GMT等領導團隊
- 二、執行團隊:GLT、 GMT 團隊及CQI委員會
- 三、執行團隊: 區內閣、 GLT、 GMT、分區主席、專區主席、 分會會長
- 四、執行團隊:區內閣、 專分主席，各會會長

- 一、1.配合GMT、 GLT各季工作報告、讓複合區了解進度。
- 二、依區工作計劃於分區會議，區務會報提出工作報告。
- 三、每季提出工作進度於理監事會，專分區主席顧問會議及 務會議提出檢討報告。
- 四、1.2020年度4月區年會辦理大型社會服務。
2.各分會社區服務透過本區 敘獎辦法分季核算並通知分會檢討。

參與

到2019-2020財政年度結束，我區 80%的獅友將瞭解我們基金會的影響力並用給基金會捐款來展示他們的支持。

行動事項:

- 我將支持我的LCIF區協調員，教育獅友有關LCIF並讓最多的獅友參與「行動 100 : LCIF 服務全球」。
- 我的區將宣傳會員每週捐獻2美元給「行動 100 : LCIF 服務全球」。
- 我將以身作則並親自支持LCIF，全年捐款 10000.00。

募款

在2019-2020財政年度期間，我將與我們的LCIF區協調員合作，以募集 300000.00 美元來支持「行動 100 : LCIF 服務全球」。

行動事項:

- 我的區將募集 300000.00 美元來支援「行動 100 : LCIF 服務全球」。
- 我的區將確保 5 個模範分會承諾支持「行動 100 : LCIF 服務全球」。
- 我的區今年將招募 2 個100/100分會。

達成本目標的額外行動事項：

- 1.訂定獎勵辦法:各分會或會員捐贈國際基金〈LCIF〉美金1,000元等值台幣者給2,000分，若每超過十人次以上者，總分再加2,000分，若符捐獻會員則另加2000分，現任會長捐LCIF美金1,000元給2500分。
2019年8月31日前捐款者另加200分；
於7月15日前繳交者，第一次區務會議即時給獎。
- 2.通知專分區和分會幹部這個LCIF發展目標。
- 3.在春季的分會訪問中宣傳這個LCIF發展目標。
- 4.在2019年5月30日前發獎勵辦法給分會會長
- 5.在2019年10月15日前，舉辦募款餐會。
- 6.即時在本區網頁發佈捐款芳名錄。

2019年5月1日前，當選總監發出獎勵辦法
LCIF區協調員、分區主席、區內各成員
LCIF區協調員
分會會長在分會LCIF協調員的支持下進行
總監、LCIF區協調員、專分區主席、
區內閣成員

宣導

在2019-2020財政年度期間，我區 100 %的分會將透過MyLion網路版或MyLCI來報告他們的服務方案。

行動事項:

我的區將教育獅友關於LCIF擴大的全球志業和提供給我們的撥款機會。

我將在每次以總監身份訪問時，包含關於LCIF的資訊。

對於發放給我區的撥款，我將確保100%的方案報告及時提交給LCIF，以保持未來資金獲得的良好地位。

達成本目標的額外行動事項：

- 一、1.配合GMT、GLT各季工作報告、讓複合區了解進度。
- 二、依區工作計劃於分區會議，區務會報提出工作報告。
- 三、每季提出工作進度於理監事會，專分區主席顧問會議及務會議提出檢討報告。
- 四、各分會社區服務透過本區敘獎辦法分季核算並通知分會檢討。

客制目標和行動事項

- 1.訂定獎勵辦法:各分會或會員捐贈國際基金〈LCIF〉美金1,000元等值台幣者給2,000分，若每超過十人次以上者，總分再加2,000分，若符捐獻會員則另加2000分，現任會長捐LCIF美金1,000元給2500分。
2019年8月31日前捐款者另加200分；
於7月15日前繳交者，第一次區務會議即時給獎。
- 2.通知專分區和分會幹部這個LCIF發展目標。
- 3.在春季的分會訪問中宣傳這個LCIF發展目標。
- 4.在2019年5月30日前發獎勵辦法給分會會長
- 5.在2019年10月15日前，舉辦募款餐會。
- 6.即時在本區網頁發佈捐款芳名錄。

2019年5月1日前，當選總監發出獎勵辦法
LCIF區協調員、分區主席、區內各成員
LCIF區協調員
分會會長在分會LCIF協調員的支持下進行
總監、LCIF區協調員、專分區主席、
區內閣成員